



# Rapport d'activité 2022



Rhizomes  
Formation

## Sommaire

1. Retour sur l'année 2022 .....	3
<b>Le grand essor</b> .....	<b>3</b>
<b>L'équipe salariée</b> .....	<b>3</b>
<b>Le Conseil d'administration et le Comité pédagogique</b> .....	<b>3</b>
<b>La certification Qualiopi</b> .....	<b>4</b>
2. Formation 2022 et résultats .....	4
<b>La formation en chiffre</b> .....	<b>4</b>
<b>Spécialités des formations dispensées</b> .....	<b>5</b>
<b>La qualité des formations</b> .....	<b>6</b>

# 1. Retour sur l'année 2022

## Le grand essor

Grande année pleine de défis pour Rhizomes en 2022 : augmentation du nombre de formations dispensées, assise des process, amélioration continue et réglage des dysfonctionnements en vue de l'audit de surveillance Qualiopi en mars 2023, ...

Rhizomes est passé de 2 formations pour l'année 2021 à presque 130 formations en 2022 pour toutes les associations du mouvement Solidarités Jeunesses, et aussi pour quelques structures extérieures.

Pour ce faire Rhizomes s'est dotée d'un Comité Pédagogique lors de son AG 2022, et d'un abonnement à un logiciel de gestion des formations (Digiforma) ainsi qu'à une plateforme de dépôt des ressources pédagogique pour une majorité de ses formations (Padlet), sans quoi l'année passée aurait été bien plus difficile à gérer. Ces acquisitions revêtent en outre une importance primordiale dans la crédibilité de l'organisme de formation pour les auditeurices Qualiopi (Cf. critère 4, indicateurs 17, 18 et 19 du Référentiel National Qualité Qualiopi)

## L'équipe salariée

Lucile Coquelet est toujours salariée à 80% au sein de l'association, en CDI depuis décembre 2022.

Elle a pu bénéficier de formations issues de son plan de développement des compétences dans le cadre de la formation professionnelle.

Elle a également dispensé 2 formations en 2022 (Cf. point suivant).

## Le Conseil d'administration et le Comité pédagogique

Les membres du Conseil d'administration sont très investi.es sur dans le fonctionnement administratif et Qualité de Rhizomes. En effet, 2022 a vu naître la proposition et la mise en place d'un rôle plus important pour ces dernier.es sur ces aspects, notamment :

- lien avec les lieux d'accueils des formations (accessibilité, espaces, matériel)
- lien avec la structure bénéficiaire de la formation (analyse des besoins, matériel, suivi des apprenant.es, transmission d'information, gestion des aléas en cours de formation)

- lien avec l'équipe de formation (matériel, suivi des apprenant.es, transmission d'information, gestion des aléas en cours de formation)

Pour ce faire, iels ont bénéficié de 2 formations « Ingénierie et Qualité de la formation » en avril et septembre 2022, dispensées par la salariée de Rhizomes, en plus de son accompagnement au quotidien.

L'Assemblée Générale 2022 a adopté la proposition de la mise en place d'un Comité Pédagogique composé au minimum de 3 personnes, dont au moins un.e membre du Conseil d'Administration, une personne qualifiée (expert.e en formation, formateurice confirmé.e), ainsi que de la personne salariée de Rhizomes. Le Comité pédagogique comptait parmi ces membres en 2022 Luc Lenormand (CA), Matina Deligianni (CA), Esperanza Falero (experte en formation et formatrice) et la salariée Lucile Coquelet.

## La certification Qualiopi

L'audit initial Qualiopi a été passé en juin 2021 et attendait son audit de surveillance fin 2022/début 2023. Au regard de l'essor de Rhizomes sur l'année 2022, il a été décidé de le passer plutôt début 2023.

Celui-ci a été réalisé (et réussi) le 1<sup>er</sup> mars 2023, et le prochain devra être planifier dans le dernier trimestre 2024. Ensuite Rhizomes se fera auditer tous les 3 ans pour pouvoir maintenir la certification Qualiopi qui autorise l'accès aux financements publics et mutualisés.

## 2. Formation 2022 et résultats

### La formation en chiffre

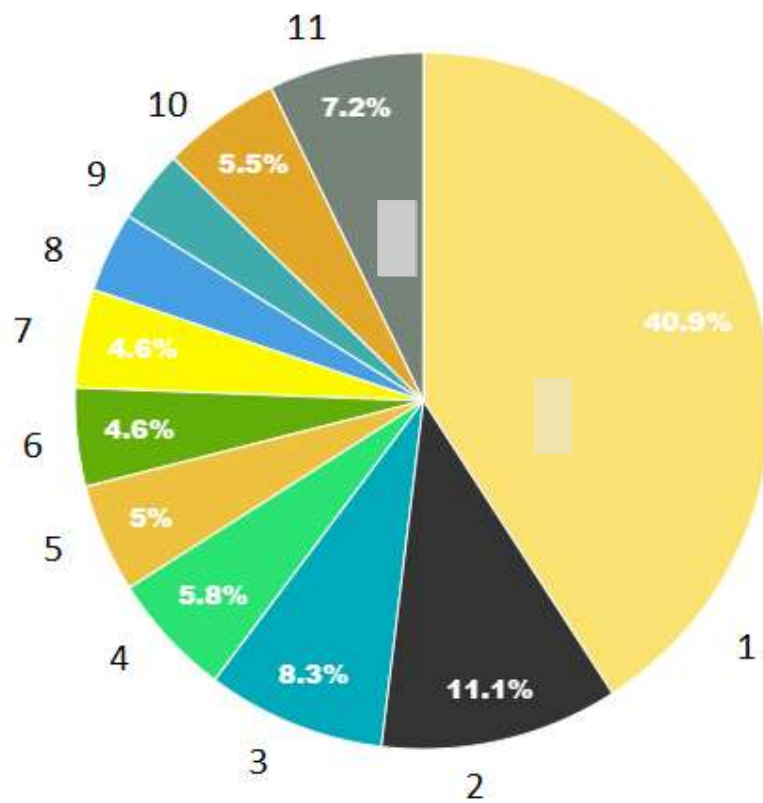
L'année 2022 compte pour Rhizomes exactement **127 formations**, dont **98 formations en actions individuelles** et **29 en actions collectives**.

3791 heures de formation ont été dispensées par 58 intervenant.es en tant que prestataires externes et 46 heures de formations ont été dispensées par la salariée de Rhizomes, soit **un total de 3837 heures de formation dispensées par 59 intervenant.es** en 2022.

Un total de **832 apprenant.es** venant de **13 structures** ont bénéficié des formations de Rhizomes. Parmi ces structures nous retrouvons toutes les associations du mouvement Solidarités Jeunesses, mais aussi :

- Avenir en héritage
- CDIJ 17
- Greenpeace
- Les amis de l'Abbaye de Clausonne

### Spécialités des formations dispensées



1. Animation culturelle, sportive et de loisirs
2. Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales
3. Comptabilité, gestion
4. Développement des capacités comportementales et relationnelles
5. Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
6. Développement des capacités individuelles d'organisation
7. Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)
8. Développement des apprentissages de base
9. Enseignement, formation
10. Travail social
11. Autres spécialités

## La qualité des formations

Taux de participation sur les formations 2022 : **90%**

Satisfaction globale des apprenant.es sur les formations 2022 : **9,1/10**

Déroulement : **8,9/10**

Animation : **9,3/10**

Contenu : **9/10**

Animation : **8,8/10**

Organisation matérielle : **8,1/10**

Atteinte des objectifs : **9,1/10**