

Compte-rendu de l'atelier

“Qu'y a-t-il de politique dans la gouvernance de SJ ?”

Samedi, 9h30-10h45

La gouvernance de SJ doit être en cohérence avec son projet politique.

Tour de table : connaissance de SJ, sur une échelle de 1 à 5 ? (Majorité de 1 et 2, quelques 3.)

I - Définitions collectives

Réflexion en groupes pour définir les termes politique, gouvernance et sociocratie.

A. Gouvernance

Éléments de définition : organisation de la hiérarchie, manières de gouverner ; le modèle de gouvernance défini qui décide et comment...

Synonymes : pilotage, administration, direction...

C'est un mot qui vient du monde de l'entreprise, alors pourquoi l'utiliser dans le monde associatif ?

B. Politique

Éléments de définition : actions pour changer la société, convaincre les autres de ses idées, défendre ses valeurs...

C. Sociocratie

Éléments de définition : modèle/ mode de fonctionnement, forme de gouvernance partagée, décisions par consentement (c'est-à-dire que tout le monde peut vivre avec la décision), fonctionnement par commissions/ cercles de décision, pas de candidat.es c'est le collectif qui désigne les membres qui ont un mandat, double-lien...

II - Le schéma de gouvernance de SJ

Jusqu'en 2015, SJ fonctionnait sur la base d'un modèle associatif classique : AG, CA, Bureau.

Il y a avait plusieurs problèmes :

- représentativité insatisfaisante (notamment des salarié.es et des volontaires)
- du mal à renouveler les instances
- sentiment de manque de légitimité des membres pour prendre des responsabilités
- les membres du Bureau concentraient beaucoup de responsabilités associatives et étaient à l'extérieur des actions de SJ
- etc

D'où la décision de changer de modèle de gouvernance, en s'inspirant de la sociocratie.

Nouvelles instances :

- Collectif pilote (environ 30 personnes), ex CA

- Conseil du mouvement : instance de base dans laquelle tous les statuts sont représentés, qui définit les orientations.
- Instances transversales (5 à 7 personnes par instance) :
 - CASO: suivre les 8 délégations
 - C2SN : suivi du secrétariat national
 - GANG : animation de la gouvernance

[Cf livret sur le sujet pour plus de détails.]

Où est la sociocratie ?

- pas de vote, prise de décision par consentement ; si objections argumentées, reformulation
- fonctionnement par cercles
- élections sans candidat.es, désignation collective : permet aux gens de se sentir légitimes (peuvent objecter si vraiment ne veulent pas)
- double-lien : toujours au moins deux personnes pour réaliser une tâche
- plus de présidence, secrétariat général et trésorerie : autres désignations légales auprès de la Préfecture (délégués) ; le collectif est responsable
-

L'enjeu est aujourd'hui de faire de la pédagogie autour de la gouvernance, pour faire comprendre le nouveau modèle à tout le monde.

Modèle encore perfectible cependant.

III - Qu'y a-t-il de politique dans la gouvernance de SJ ?

- L'égalité de tous les membres, quel que soit leur statut (bénévoles, salarié.es, VSC, volontaires...) et leur ancienneté.
- La représentativité de tous les statuts différents au sein des instances décisionnaires.
- Positionnement contre l'auto-censure et/ ou le sentiment de manque de légitimité par la désignation des personnes qui ont un mandat.
- La prise de décision par consentement.
- etc

Tout ça c'est politique, car ça relève de choix politiques.