

Déroulé de la formation animateurs.rices de chantier

Jour 1

Matin

- *Energizer
- *Présentation de la formation
- *Récoltes des attentes et des craintes vis-à-vis de la formation
- * Organisation de la vie quotidienne (participant.es)

Après-midi

- *Visite guidée du village accueillant la formation
- *Présentation de SJ : *2 équipes, une « cloche » au milieu, liste de questions vrais / faux ; réponse de l'équipe la plus rapide, puis explications.*
- *Discussions coronavirus : *peurs, besoins des participant.es sur le sujet*
- *Evaluation en petit groupe : *méthode de la main (pouce=génial, index : quelque chose de frappant, majeur quelque chose qu'on a pas aimé, annulaire je garde pour la vie, petit doigt le détail qui tue).*

Jour 2

Matin

- *Energizer
- *Jeu interculturel : Abigael
- *Dessine-moi un repas international : *groupe de 3-5 personnes, 15 minutes pour dessiner un repas international avec ses objectifs. Puis mise en groupe : paper board objectifs / freins.*
- *4 piliers d'un chantier : *2 groupes ; on leur donne des post it avec consigne : « what is a workcamp » puis les divisent en 4 catégories.*

Après-midi

- Energizer
- *Rythme d'un chantier : *frise vierge, avec marqueurs de temps, séparés en 2 groupes pour réfléchir à ce qu'il se passe à chaque période de temps. Puis retour en groupe.*
- *Point régulation de la vie quotidienne
- *Présentation des « devoirs » : *3 groupes qui s'entraînent à animer : une évaluation collective/un jeu interculturel/le repas international + 2 groupes pour le repas international : coordination et communication*
- *Evaluation collective

Jour 3

Matin

*Energizer

*Cas concret situations de vie quotidienne : 2 groupes, feuilles de papier avec marqués les cas concrets, ils débattent sur ceux qu'ils veulent. Puis retour en groupe, question du genre « lequel était le plus dur ? »

* Débat mouvant : *comment je me positionne dans un conflit (4 coins)*. Cadre de bienveillance posé avant.

Après-midi

Ateliers sur le genre & les violences

*Jeux de carte sur les définitions autour du genre et de la sexualité

*Speed dating avec des photos de transgenres cubains

*Dessin de chantier : 2 ou 3 groupes, ils mettent une croix là où ils pensent qu'il y a des inégalités

*Théâtre-forum : jouer une situation réelle où il y a eu inégalité, violence etc et puis une personne prend le rôle pour changer la scène

*Retour émotionnel : avec un jeu de cartes Dixit

*Mention des contacts recours, numéros d'urgence etc.

Evaluation en petit groupe (blob tree)

Jour 4

Matin

*Energizer

* chantier / préparation de l'évaluation collective par les participant.es / préparation repas international

Après-midi :

*Energizer

*Débat mouvant situation de crise : je gère / j'appelle à l'aide (et qui ?)

*Evaluation collective menée par les participant.es.

*Evaluation collective menée par les formateur.rices : méthode de la machine à laver

Jour 5

Matin

*Energizer

*chantier / préparation du jeu interculturel et du repas inter

Après-midi

*Point sécurité sur les chantiers : *brainstorm des risques, puis on répond à chaque point*

*World café : *présentation des outils comptables / coanimation et cahier de l'animateur / cuisine et vie collective (remarque : fait en 1H30, peut-être trop court)*

*Jeu interculturel animé par les participants : mimes de clichés, puis jeu du stepforward (en mode roleplay)

*Evaluation en petit groupe : méthode de la montagne, question « à quel point vous sentez-vous prêt à être animateur.rice de chantier ? »

Jour 6

Matin

*Postures d'animateur & sources de l'autorité (*4 sources : statut, relationnel, compétences, coercition*)

*Evaluation du jeu interculturel

Après-midi

Préparation du repas international

Jour 7

*Evaluation du repas international

*Evaluation collective de la formation : méthode du thermomètre pour le général ; machine à laver pour les ateliers.

*Rangement et départ